

Локальный акт №12

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете школы
протокол № 6 от 15.01.2024 г.

Утверждаю:

Директор

МОАУ СОШ с УИОП № 37 г Кирова

_____ Л.И. Шульгина

Приказ № 01-44 от 15.01.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о поощрениях, применяемых к учащимся** **МОАУ СОШ с УИОП №37 г. Кирова**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с

- п.26. статьи 34 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минпросвещения России от 29.09.2023 № 730 «Об утверждении Порядка и условий выдачи медалей «За особые успехи в учении» I и II степеней»,
- приказом Минпросвещения России от 29.09.2023 № 729 «Об утверждении образцов и описаний медалей «За особые успехи в учении» I и II степеней»,
- постановлением Правительства Кировской области от 16.04.2024 № 166-П «О внесении изменения в постановление Правительства Кировской области от 21.05.2014 № 263/343 «Об утверждении Порядка и условий поощрения ученической медалью»;
- приказом Минпросвещения от 27.11.2020 № 678 «Об утверждении Порядка проведения всероссийской олимпиады школьников»;
- приказом Минобрнауки от 04.04.2014 № 267 «Об утверждении Порядка проведения олимпиад школьников»;
- с Уставом Школы.

1.2. Положение предполагает обеспечить в школе благоприятную творческую обстановку для плодотворной учебы и работы, поддерживать порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса, стимулировать и активизировать обучающихся в освоении образовательных программ, способствовать развитию и социализации обучающихся.

1.3. Положение определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения обучающихся образовательной организации (далее - школа).

1.4. Положение обсуждается и принимается на педагогическом совете, утверждается директором школы и вводится в действие приказом по школе.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение согласуются, утверждаются приказом директора школы.

2. Виды, порядок и принципы поощрений

2.1. Виды морального поощрения обучающихся:

- объявление благодарности в устной/письменной форме;
- объявление благодарности в публичной форме через сайт школы, в школьной группе ВК;
- награждение благодарственным письмом/грамотой/дипломом и др.;
- занесение портрета на доску Почета;
- присвоение звания «Ученик года»;
- публикация творческих работ учащихся;
- вручение благодарственного письма родителям;
- представление к медали «За особые успехи в учении» 1 и 2 степени, региональной медали «Золотой фонд Кировской области».

2.2. Виды материального поощрения обучающихся:

- награждение подарком;
- представление к стипендии - ходатайство о поощрении в вышестоящие органы.

2.3. Обучающиеся школы поощряются за:

- успехи в обучении;
- призовые места в олимпиадах, конкурсах, спортивных состязаниях и др.;
- достижения в научной, научно-технической, творческой, спортивной, экспериментальной и инновационной деятельности;
- авторские работы литературного, художественного, музыкального направления;
- значимые на муниципальном, региональном, всероссийском уровне доклады, рефераты, исследовательские работы по вопросам культуры, науки, техники;
- особые успехи в области изучаемых в общеобразовательном учреждении образовательных программ;
- общественно полезную деятельность (помощь в проведении общешкольных мероприятий, участие в самоуправлении общеобразовательным учреждением, участие в муниципальных, региональных, всероссийских ассоциациях обучающихся);
- особо значимые в жизни общеобразовательного учреждения благородные поступки.

- 2.4. Поощрения выносятся директором школы по представлению педагогического совета, классного руководителя, методическое объединение учителей, учителя предметника в соответствии с положениями о конкурсах, предметных олимпиадах, мероприятиях, акциях, соревнованиях и объявляются приказом по школе.

2.8. Поощрения объявляются публично, доводятся до сведения обучающихся и работников школы. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.

2.9. Применение мер поощрения, установленных в школе, основано на принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- широкой гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

3. Бланки наградных документов

3.1. Благодарность, благодарственное письмо, почётная грамота, диплом оформляется на типографском бланке или бланке, самостоятельно изготовленном школой, в произвольной форме, заверяется подписью директора школы и печатью школы, ставится дата.

4. Заключительные положения

4.1. Данное положение доводится до сведения сотрудников, обучающихся и их родителей.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента их подписания, может изменяться и дополняться на основании приказа директора школы.