

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете школы  
30.08.2023 года, протокол №1

Директор  
МОАУ СОШ с УИОП №37 г. Кирова  
Л.И. Шульгина  
Приказ №01-266/1 от 30.08.2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников муниципального**  
**общеобразовательного автономного учреждения «Средняя**  
**общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных**  
**предметов №37» города Кирова**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - "Положение") разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МОАУ СОШ с УИОП № 37 г.Кирова (далее - "Школа"), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Школы.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Школы понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Школы под роспись.

**2. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

2.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Школы и возможных негативных последствий конфликта интересов для самой Школы.

2.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

**3. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Школы и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от

занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих со Школой на основе гражданско-правовых договоров.

#### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в Школе**

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Школе положены следующие принципы:

4.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. соблюдение баланса интересов Школы и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Школой.

#### **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.1.4. ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Руководителем Школы из числа работников назначается лицо, ответственное, ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции.

5.4. В Школе для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

5.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемым для этого структурным подразделением Школы - комиссией по противодействию коррупции в МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова».

5.6. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.9. Ситуация, сведения о которой были представлены, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.10.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может

затрагивать личные интересы работника;

5.10.2. добровольный отказ работника Школы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.10.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.10.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.10.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.10.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.10.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы;

5.10.8. увольнение работника из Школы по инициативе работника;

5.10.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.10.10. иные способы разрешения конфликта интересов.

5.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Школы.

## **6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

6.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

6.1.1. при принятии решений по вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Школы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3. раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение утверждается решением педагогического совета МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением педагогического совета МОАУ СОШ с УИОП № 37 г. Кирова.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

С локальным актом № 82 «ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников МОАУ СОШ с УИОП №37 г.Кирова» ознакомлены \_\_\_\_\_:

ФИО работника	Роспись
Авдеева М.И.	
Алалыкина З.М.	
Ануфриева И.С.	
Бабина Л.М.	
Бакина Г.С.	
Береснева Т.А.	
Бизяева Н.Н.	
Бобовский А.А.	
Болбочан Т.Н.	
Бутаева И.Р.	
Бушуева И.А.	
Валуйская Е.А.	
Варанкин А.А.	
Васильева Н.И.	
Васильевых А.Ю.	
Вашурина Л.А.	
Вохмянина С.И.	
Вылегжанина М.И.	
Вычугжанина А.В.	
Гальшева Н.Ю.	
Гулин В.А.	
Гусева М.Л.	
Давлятшина Л.В.	
Держунина Г.А.	
Дмитриева О.Б.	
Дмитриева М.С.	
Добрынина Л.В.	
Доронина Н.Ю.	
Егоренкова Н.Н.	
Елькина О.В.	
Епанешникова Е.С.	
Журавлева Е.В.	
Зеленина И.Д.	
Земцова В.Н.	
Зубарева Л.В.	
Изотова С.К.	
Караваев О.В.	
Карелина Л.В.	
Клабукова В.В.	
Клочков Е.С.	
Клочкова О.А.	
Ковтун Я.В.	
Ковтун А.Н.	
Колесникова О.М.	
Колупаева А.В.	
Колупаева Л.В.	

Копылова Л.Ю.	
Коротаев А.Ю.	
Кочева В.В.	
Кривошеина Л.А.	
Крицкая Н.Ф.	
Кротова Е.Л.	
Кузнецова Е.А.	
Куликова И.А.	
Кутелев С.В.	
Литун Е.Н.	
Ложкина О.Д.	
Макаренко Н.В.	
Максимова Н.Л.	
Машковцев Ю.В.	
Машковцева Е.Н.	
Медведева Н.В.	
Мякишева О.З.	
Нагорная Г.С.	
Николаевская Э.А.	
Никулкин Н.Н.	
Обухова Г.Д.	
Овчинникова Л.В.	
Огарков В.А.	
Осташева Е.В.	
Панкова Т.В.	
Патрушева Н.П.	
Пермякова О.В.	
Петрова А.В.	
Петухова М.В.	
Подлевских Е.В.	
Позднякова Г.В.	
Попцова Е.М.	
Порошина Л.Л.	
Прозорова С.В.	
Рашева Л.П.	
Романова А.Ю.	
Ромашова Е.А.	
Рычкова Н.В.	
Савинцев Р.С.	
Селиванова О.Г.	
Семёнов И.Е.	
Сенникова Л.П.	
Сердюкова Н.А.	
Смирнова С.А.	
Снигирёва Л.Л.	
Сорокина М.Г.	
Стародворская С.Н.	
Тарасова Н.П.	
Тасаева Л.А.	
Топина Е.В.	
Федурин Д.Ю.	

Фоминых Т.Н.	
Фуфачева Л.А.	
Хмелевская О.Л.	
Храбрых А.В.	
Целищева О.П.	
Черменина Н.В.	
Чувашева И.Н.	
Чувашева Т.С.	
Шипицына Л.Ф.	